



ayming

## **CASE STUDY**

Jak uzyskać środki  
na zwiększenie  
wynagrodzeń  
po Polskim Ładzie?

**FURTHER TOGETHER**

# Jak uzyskać środki na zwiększenie wynagrodzeń po Polskim Ładzie?

Polski Ład obniżył wynagrodzenia netto wykwalifikowanych pracowników, a wysoka inflacja osłabiła wartość nabywczą pieniądza. W konsekwencji przedsiębiorstwa mierzą się z presją płacową i ryzykiem odejść pracowników. W tej sytuacji, szansą dla firm jest skorzystanie z ulgi podatkowej na badania i rozwój oraz nowych ulg proinnowacyjnych wprowadzonych od 2022 r.

## Przykład kalkulacji dla firmy prowadzącej działania B+R

Od stycznia 2022 r. firma zatrudniająca wysoko wykwalifikowanego pracownika z pensją 15 000 zł brutto, rocznie zapłaci za jego pracę 216 484 zł (w 2021 r. był to koszt równy 213 249 zł). Aby zniwelować negatywny wpływ Polskiego Ładu na wynagrodzenie netto pracownika, pracodawca będzie zmuszony dopłacić około 9 700 zł rocznie<sup>1</sup>. Dodatkowo, przy inflacji na poziomie 9,2% wygenerowałoby to dodatkowy koszt pracodawcy na poziomie 21 050 zł, aby utrzymać wynagrodzenie netto pracownika na poziomie przed wprowadzeniem Polskiego Ładu.

Liczba wysoko wykwalifikowanych pracowników	1 pracownik	10 pracowników	20 pracowników
Roczny koszt pracodawcy w 2022 r.	216 484 zł	2 164 840 zł	4 329 680 zł
Dodatkowy roczny koszt pracodawcy: Polski Ład	9 700 zł	97 000 zł	194 000 zł
Dodatkowy roczny koszt pracodawcy: Inflacja 9,2%	21 050 zł	210 500 zł	421 000 zł

## Jakie oszczędności firma może uzyskać w 2022 roku?

Jeśli ten wysoko wykwalifikowany pracownik poświęca 50% swojego czasu na prace badawczo-rozwojowe uzyskujemy około 106 624 zł kosztów kwalifikowanych do ulgi B+R – obecnie koszty osobowe poniesione w roku 2021 mogą zostać odliczone w wysokości 100%. Zatem, w ramach ulgi B+R firma w 2022 roku może zasilić swój budżet o 20 259 zł.

Dodatkowe środki w budżecie 2022			
	1 pracownik	10 pracowników	20 pracowników
Oszczędności uzyskane dzięki uldze B+R	20 259 zł	202 590 zł	405 180 zł

Co więcej, jeśli pracownik realizuje działalność badawczo-rozwojową w ramach której opracowuje utwory, do których prawa autorskie przekazuje pracodawcy, to może on skorzystać z podwyższonych kosztów uzyskania przychodu (tzw. **ulgi dla twórców**). Daje ona **dodatkowe oszczędności dla pracownika** zwiększając jego wynagrodzenie „na rękę”. W przypadku pracownika zarabiającego 15 000 zł brutto jego pensja netto wynosi 10 045 zł, natomiast przy wykorzystaniu ulgi dla twórców – 12 350 zł netto.

## Jakie oszczędności firma może uzyskać w 2023 roku?

Polski Ład wprowadza nowe ulgi proinnowacyjne (ulga robotyzacyjna i ulga na prototypy) oraz zmiany w uldze B+R – rozliczając koszty poniesione w roku podatkowym 2022 przedsiębiorstwa będą mogły odliczyć 200% kosztów osobowych.

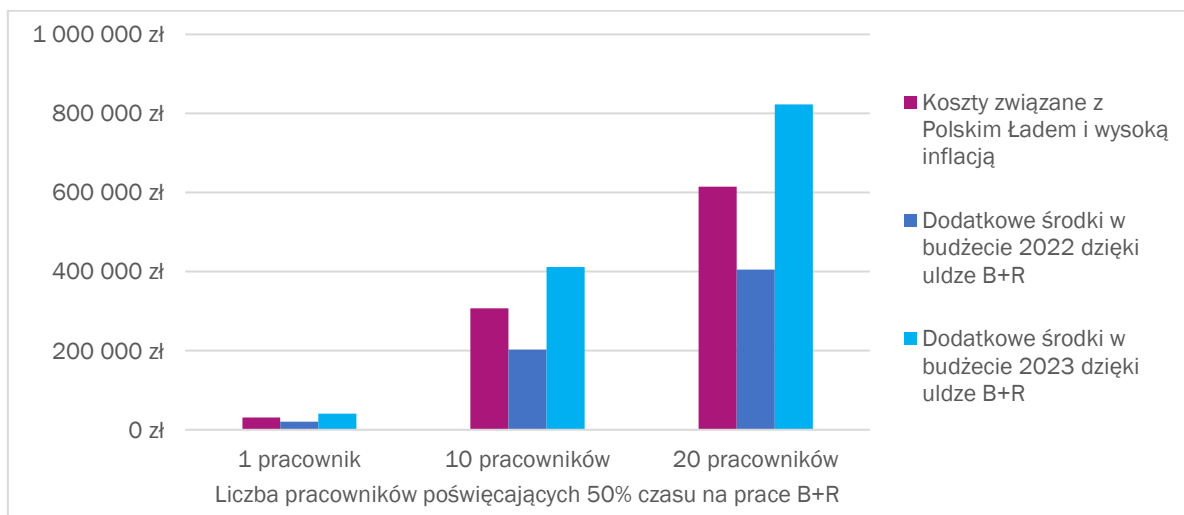
<sup>1</sup> Stan na 30.03.2022 r.

Nowością jest również ulga na innowacyjnych pracowników, która w przypadku podatników wykazujących stratę lub nie wykazujących wystarczającego poziomu dochodu może skonsumować nadwyżkę z ulgi B+R w zaliczkach na podatek dochodowy od wynagrodzeń pracowników innowacyjnych.

Dodatkowe środki w budżecie 2023			
	1 pracownik	10 pracowników	20 pracowników
<b>Oszczędności uzyskane dzięki uldze B+R</b>	<b>41 132 zł</b>	<b>411 320 zł</b>	<b>822 640 zł</b>
<b>Ulga robotyzacyjna</b>	Możliwość rozliczenia 50% kosztu zakupu		
<b>Ulga na prototypy</b>	Możliwość rozliczenia 30% kosztów		

## Podsumowanie możliwych oszczędności do uzyskania w 2022 i 2023 roku

Dzięki wykorzystaniu ulgi badawczo-rozwojowej w 2022 r., pracodawca będzie miał możliwość wygenerowania dodatkowych oszczędności, które częściowo pokryją mu koszty związane z obecną sytuacją rynkową. W 2023 r. wygenerowane oszczędności nie tylko pokryją dodatkowe koszty, ale nadwyżka uzyskanych środków będzie mogła zostać wykorzystana przy realizacji nowych inwestycji. Dodatkowo, zastosowanie ulgi dla twórców będzie miało znaczący wpływ na podniesienie wynagrodzeń netto pracowników, a wykorzystanie nowych ulg proinnowacyjnych przyniesie kolejne oszczędności.



## Korzyści dla Firmy, wynikające ze skorzystania z ulg proinnowacyjnych

- **Zmniejszenie ryzyka rotacji pracowników** – dzięki wykorzystaniu uzyskanych środków z ulg proinnowacyjnych jako rekompensaty w świetle rosnącej inflacji lub podwyżek dla wykwalifikowanych pracowników,
- **Zabezpieczenie budżetu firmy na kolejne lata** – dzięki wygenerowanym oszczędnościom wynikającym ze skorzystania z nowych ulg dostępnych od roku 2022 r. oraz uzyskaniu nadpłat z lat poprzednich (możliwość rozliczenia ulgi B+R do 5 lat wstecz),
- **Uzyskanie środków na inwestycje** – możliwość wykorzystania uzyskanych środków z ulg w dowolnym celu, również na nowe inwestycje firmy,
- **Minimalizacja ryzyka związanego ze wzrostami kosztów kredytów** – zwiększenie udziału środków własnych zapewnia firmie bezpieczeństwo finansowe w przypadku wzrostu stóp procentowych kredytów.

## Doświadczenie Ayming Polska w zakresie ulgi B+R

Od 2016 roku – początku obowiązywania ulgi B+R w Polsce – wspieramy przedsiębiorców w jej uzyskiwaniu. Jako Ayming Polska przewodniczymy Zespołowi ds. Ulgi Innowacyjnych w Radzie Podatkowej Konfederacji Lewiatan. Mieliśmy realny wpływ na obecny kształt ulgi B+R w Polsce. W pierwszym roku obowiązywania ulgi B+R 80 proc. wydanych interpretacji indywidualnych dotyczących ulgi powstało na wniosek Ayming. Współprowadzimy bieżące działania mające na celu zwiększenie korzyści wynikających z ulgi.



zrealizowanych projektów



lat doświadczenia w uldze B+R



uzyskanej łącznie ulgi B+R



największa wysokość ulgi B+R uzyskanej dla Klienta

## Wybrane referencje w zakresie ulgi B+R



# Aymining Polska Sp. z o.o.

ul. Moniuszki 1A  
00-014 Warszawa

Tel.: +48 22 330 60 00

[kontakt@aymining.com](mailto:kontakt@aymining.com)

[www.aymining.pl](http://www.aymining.pl)

Śledź nas

