

Na wszelki wypadek... oszczędności



Zarządzanie wypadkowością a finanse firmy



Ayiming to międzynarodowa grupa doradcza działająca w 15 krajach w Europie i Ameryce Północnej. Ayiming Polska wspiera przedsiębiorstwa w optymalnym prowadzeniu działalności operacyjnej i osiągnięciu lepszych wyników finansowych, oferując profesjonalne doradztwo w trzech obszarach:

- Finansowania innowacji (ulgi proinnowacyjne, dotacje, Polska Strefa Inwestycji)
- Podatków (podatek od nieruchomości, nowe inwestycje i cost segregation)
- Kosztów pracy (składka wypadkowa, PFRON, innowacyjne narzędzie online do zarządzania wypadkowością - acciline+)

Jesteśmy członkiem Konfederacji Lewiatan i Business Centre Club. Jakość świadczonych przez Ayiming Polska usług potwierdza Certyfikat ISO 9001:2015.

ayiming.pl

Business Centre Club powstał w 1991 roku. Jest prestiżowym Klubem przedsiębiorców i największą w kraju ustawową organizacją indywidualnych pracodawców. Grupa BCC składa się z Klubu BCC, Związku Pracodawców BCC i Studenckiego Forum BCC. Członkowie BCC zatrudniają ponad 400 tys. pracowników a siedziby rozlokowane są w blisko 250 miastach. Na terenie całej Polski działają 22 łoża regionalne. Do BCC należą przedstawiciele wszystkich branż, międzynarodowe korporacje, instytucje finansowe i ubezpieczeniowe, firmy telekomunikacyjne, najwięksi polscy producenci, uczelnie wyższe, koncerny wydawnicze i znane kancelarie prawne.

bcc.org.pl



Spis treści

Wstęp	5
6 faktów o wypadkowości w firmach w Polsce	6
Wpływ wypadkowości na finanse firmy	8
Wypadki przy pracy a wysokość składki wypadkowej	12
Wyzwania związane z zarządzaniem wypadkowością	16
Zarządzanie danymi o wypadkowości	18
Działania prewencyjne w praktyce	20
Kontakt	22
Metodyka	23





Wstęp

“Minimalizacja ryzyka wypadków przy pracy to fundament skutecznej prewencji, która wpływa na generowanie oszczędności w firmie.”

Dbanie o komfort i bezpieczeństwo pracowników jest jedną z kluczowych odpowiedzialności pracodawcy i podstawą skutecznej polityki HR. Warto zauważyć, że nie przekłada się to wyłącznie na renomę organizacji, ale również na jej wyniki finansowe. Minimalizacja ryzyka wypadków przy pracy poprzez odpowiednie zarządzanie wypadkowością to fundament skutecznej prewencji, która wpływa na generowanie oszczędności w firmie.

Oszczędności te będą miały różnorodny charakter – począwszy od zmniejszenia kosztów absencji i rekrutacji nowych pracowników, poprzez mniejszą liczbę przestojów i brak konieczności naprawy uszkodzonych sprzętów, a na niższej stopie procentowej składki wypadkowej kończąc. Nawet jeden wypadek ciężki w roku może znacząco wpłynąć na wzrost kosztów przedsiębiorstwa oraz pogorszenie jego wizerunku w oczach pracowników.

Dlatego pracodawcy powinni przykładać szczególną wagę do opracowania efektywnych działań prewencyjnych i stworzenia kultury bezpieczeństwa. Nie będzie to możliwe bez łatwego dostępu do kompletnych i właściwie opracowanych danych o każdym wypadku przy pracy. Takie informacje pozwalają zidentyfikować punkty krytyczne, które potencjalnie mogą stać się pośrednią lub bezpośrednią przyczyną wypadku przy pracy.

Jednak z naszego doświadczenia wynika, że w wielu firmach w Polsce dane o wypadkowości są niekompletne, a nierzadko również trudno dostępne i przechowywane wyłącznie w papierowej formie. Utrudnia to przepływ informacji w przedsiębiorstwie i wypracowanie skutecznego planu działań przez zespoły HR i BHP. Aby usprawnić ich codzienną pracę, grupa Ayming opracowała narzędzie acciline+. Jest to innowacyjna platforma online do zarządzania wypadkowością w firmie.

Razem z Business Centre Club przygotowaliśmy raport, którego celem jest pokazanie, że wypadkowość ma realny wpływ na budżet przedsiębiorstwa, a świadome zarządzanie tym obszarem leży w interesie każdej firmy. Znajdą w nim Państwo odpowiedzi na następujące pytania:

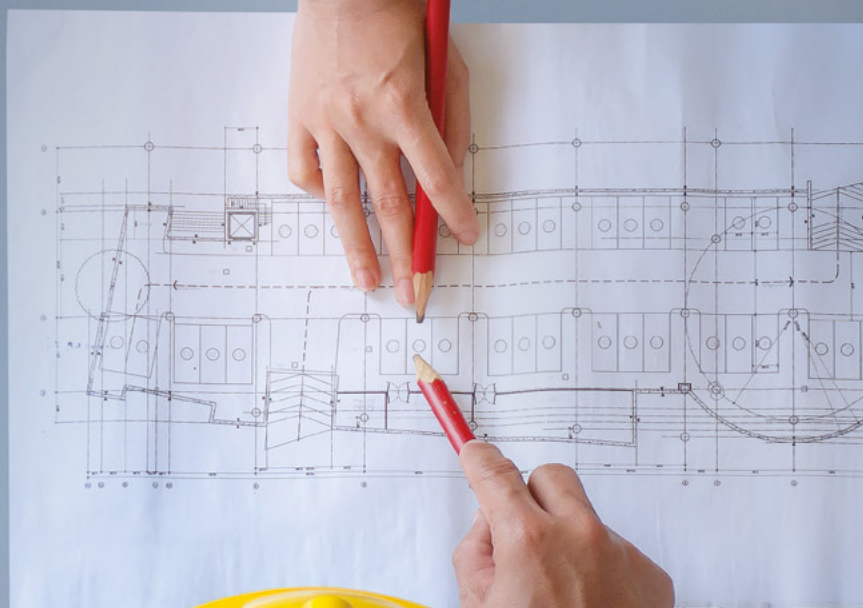
- Jakie są główne wyzwania związane z zarządzaniem wypadkowością w firmie?
- Jak skutecznie prowadzić akcje prewencyjne?
- W których branżach dochodzi do największej liczby wypadków przy pracy?
- Jaki może być koszt finansowy wypadku przy pracy?
- W jaki sposób wypadkowość wpływa na wysokość stopy procentowej składki wypadkowej?

Mamy nadzieję, że nasza publikacja stanie się inspiracją do przyjrzenia się obszarowi wypadkowości w przedsiębiorstwach i podjęcia działań, które przełożą się zarówno na poprawę bezpieczeństwa pracowników, jak i ochronę budżetu firmy.

Magdalena Burzyńska
Dyrektor Zarządzająca, Ayming Polska



6 faktów o wypadkowości w firmach w Polsce



*Źródła danych: Raport ZUS – Płatnicy składek na ubezpieczenie wypadkowe, którzy za 2020 rok złożyli informacje ZUS IWA; Raport GUS – Wypadki przy pracy w 2021 r. – dane wstępne; dostępny on-line: <https://stat.gov.pl/obszary-tematyczne/rynek-pracy/warunki-pracy-wypadki-przy-pracy/wypadki-przy-pracy-w-2021-roku-dane-wstepne,3,46.html> [dostęp 08.04.2022], dane Ayming.

86 511

poszkodowanych
w wypadkach przy
pracy ogółem w 2020 r.
(wg informacji ZUS
IWA za 2020 r.)

31%

taki udział
w oszczędnościach
z tytułu składki
wypadkowej ma
zmniejszenie
poziomu
wypadkowości

34%

to udział branży
przetwórstwa
przemysłowego
we wszystkich
wypadkach przy
pracy

1,2
mln zł

średnio tyle kosztuje
pracodawcę ciężki
wypadek przy pracy

6,53%

tyle wynosi
najwyższy
w Polsce wskaźnik
wypadkowości na
1000 pracujących
(województwo
podlaskie)

61%

za tyle wypadków
odpowiada
nieprawidłowe
zachowanie się
pracownika

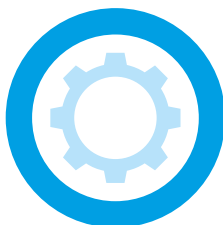
Wpływ wypadkowości na finanse firmy

Konsekwencją każdego wypadku są dodatkowe koszty dla organizacji. Można wśród nich wymienić m.in. straty materialne, koszty pomocy medycznej dla poszkodowanego, koszty absencji i przestoju produkcyjnych oraz późniejsze podwyższenie składki wypadkowej i koszty roszczeń cywilnych. Niebagatelną rolę odgrywają też straty wizerunkowe przedsiębiorcy, które mogą skutkować odpływem pracowników, gorszym odbiorem przez partnerów biznesowych, a nawet utratą zleceń lub kontraktów.

Inwestowanie w rozwiązania, które pomagają w prewencji wypadkowej, pozwala firmom zapewnić bezpieczeństwo pracownikom i jednocześnie umożliwia ograniczenie powyższych kosztów. W perspektywie długofalowej może doprowadzić do zwiększenia produktywności i rentowności.



Wypadek przy pracy



Koszty HR

- Absencje i zastępstwa
- Rekrutacja/ szkolenie pracownika
- Postępowania powypadkowe
- Odszkodowania

Koszty operacyjne

- Wzrost składki wypadkowej
- Przerwy produkcyjne i zakłócenia
- Naprawa uszkodzonego sprzętu
- Kary umowne

Koszty wizerunkowe

- Odpływ pracowników
- Utrata partnerów biznesowych
- Utrata kontraktów lub zleceń

Koszty roszczeń cywilnych

CASE STUDY

Koszt wypadku przy pracy

1,2
mln zł

Zdarzenie

W przedsiębiorstwie produkującym wyroby z tworzyw sztucznych wykwalifikowany pracownik doznał wypadku ciężkiego. Po okresie rekonwalescencji nie był już zdolny do wykonywania swojej pracy i został przeniesiony na inne stanowisko.

Przyczyna

Przyczyną wypadku był niesprawny wyłącznik krańcowy, który powinien uniemożliwić zamknięcie formy wtryskarki, gdy drzwi ochronne były otwarte. Co gorsze, w przedsiębiorstwie odnotowywano już podobne incydenty, a pracownicy sygnalizowali niesprawne urządzenia.

Skutek

W efekcie zaistnienia tego wypadku stopa procentowa składki wypadkowej może wzrosnąć w przedsiębiorstwie z 1,47 na 2,21 proc. nawet w kolejnych 3 okresach składkowych. To przełoży się na wyższy koszt składki w perspektywie trzech przyszłych lat.

RODZAJ KOSZTU	WYSOKOŚĆ KOSZTU
Praca zespołu BHP, świadków, kierowników oraz innych osób bezpośrednio i pośrednio zaangażowanych w trakcie i po zaistnieniu wypadku	4 120 zł
Nadgodziny i koszt zastępstw z powodu absencji poszkodowanego	5 460 zł
Zakłócenia w produkcji, straty materialne, naprawy	7 600 zł
Rekrutacje oraz wdrożenie nowego pracownika	8 500 zł
Dodatki wyrównawcze z tytułu przeniesienia na inne stanowisko pracy	11 500 zł
Obciążenia z tytułu składki wypadkowej (w perspektywie 3 lat)	450 000 zł
Koszty roszczeń cywilnych (odszkodowanie, zadośćuczynienie, renta, koszty sądowe)	400 000 zł
Kary i konsekwencje wynikające z decyzji organów administracji	300 000 zł
ŁĄCZNIE	1 187 180 zł

Źródło: Opracowanie Ayming Polska



Zdaniem eksperta

Michał Wawrzynowski
Kierownik Projektu w Obszarze
Kosztów Pracy, Ayming Polska,
Ekspert ds. BHP

Powyższe koszty nie zawsze są brane pod uwagę, a tak naprawdę pracodawcy właśnie w ten sposób powinni mierzyć wpływ finansowy każdego wypadku przy pracy. Prezentowane zestawienie pozwala unaocznic, że każde wydarzenie wypadkowe generuje straty finansowe i w interesie przedsiębiorców jest zminimalizowanie ryzyka ich wystąpienia.

Skutecznie zaplanowane działania prewencyjne np. akcje informacyjne, szkolenia, wywiady z pracownikami, mogłyby doprowadzić do całościowego przeglądu systemów bezpieczeństwa. To z kolei pomogłoby wyodrębnić niesprawny element, którego koszt wymiany wyniósłby ok. 2500 zł. Tym samym w porę udałoby się zatrzymać kaskadę negatywnych skutków dla poszkodowanego i dla przedsiębiorstwa.

Jak pokazuje ten przykład, inwestycje w rozwiązania wspierające skuteczną prewencję wypadkową w ogólnym rozrachunku będą stanowić jedynie ułamek kosztów wystąpienia wypadku przy pracy.

Poszkodowani w wypadkach przy pracy w 2020 r.

Do największej liczby wypadków przy pracy, dochodzi w branży przetwórstwa przemysłowego. Udział tego sektora we wszystkich wypadkach przy pracy w Polsce wynosi niemal 35 proc.



BRANŻA	OGÓŁEM	CIĘŻKICH I ŚMIERTELNYCH
Przetwórstwo przemysłowe	30 854	298
Budownictwo	5 467	109
Transport i gospodarka magazynowa	6 450	77
Handel hurtowy i detaliczny	11 650	63
Branża energetyczna i wodno-kanalizacyjna	3 614	36
Górnictwo i wydobywanie	2 178	33

Źródło: Opracowanie Ayming Polska na bazie danych ZUS

Wypadki przy pracy a wysokość składki wypadkowej

Im mniej wypadków w zakładzie pracy, tym większa szansa na obniżenie kosztów składki wypadkowej i wyższe oszczędności dla przedsiębiorcy. Zgodnie z Polską Klasyfikacją Działalności Gospodarczej (PKD) wysokość podstawowej stopy procentowej składki wypadkowej waha się od 0,67 aż do 5 proc., przy czym ta najwyższa wartość dotyczy działalności usługowej wspomagającej górnictwo i wydobywanie. Jak wynika z analizy Ayming, jedynie 2 proc. firm w Polsce ma ustaloną minimalną stopę procentową składki wypadkowej dla swojego PKD.

**Wysokość stóp procentowych składki wypadkowej
od kwietnia 2021 r. do marca 2024 r.**

BRANŻA	MINIMALNA	PODSTAWOWA wg PKD	MAKSYMALNA
Górnictwo i wydobywanie	1,04%	1,73-3,33%	5,00%
Budownictwo	0,96%	1,20-1,47%	2,21%
Przetwórstwo przemysłowe	0,67%	0,67-1,73%	2,60%
Handel hurtowy i detaliczny	0,84%	0,93%	1,40%
Transport i gospodarka magazynowa	0,84%	0,93-1,47%	2,21%
Branża energetyczna i wodno-kanalizacyjna	0,96%	1,20-1,47%	2,21%

Algorytm składki wypadkowej

Stopa procentowa składki na ubezpieczenie wypadkowe to wynik algorytmu, w którym ważną rolę odgrywa wypadkowość, w tym wypadki ciężkie i śmiertelne. Aby obliczyć stopę procentową za dany okres składkowy,

należy uwzględnić dane o wypadkach za trzy ostatnie lata. Tak więc zaistnienie choćby jednego ciężkiego wypadku może mieć ogromny wpływ na wysokość stopy procentowej składki wypadkowej.



Przykład: firma z branży budowlanej



Po zaistnieniu wypadku stopa procentowa składki wypadkowej wzrosła w firmie do maksymalnego możliwego poziomu – 2,21%. Co więcej, wypadek ten będzie wpływał na wysokość kosztów składki także w kolejnych dwóch okresach składkowych. Oznacza to dodatkowe obciążenie finansowe dla przedsiębiorstwa w kwocie ponad 270 tys. zł rocznie.

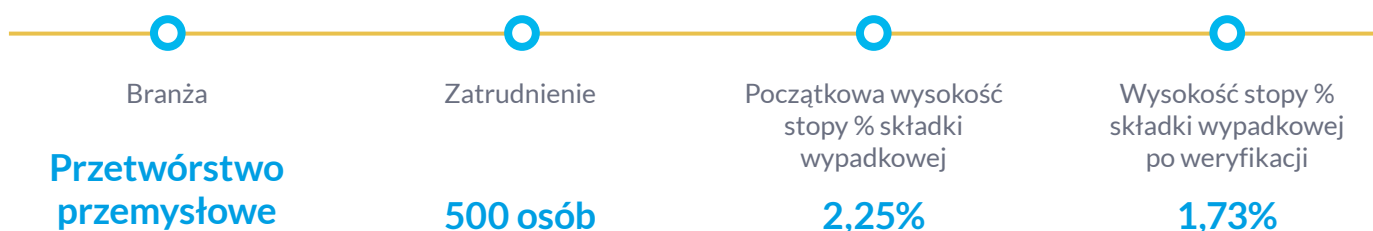
Wypadki zrównane do zadeklarowania

Zmiany ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych z września 2021 roku nakładają na każdego pracodawcę, który składa informacje ZUS IWA, obowiązek dodawania do liczby wypadków przy pracy ogółem również liczby wypadków zrównanych. Chodzi o wypadki traktowane

na równi z wypadkiem przy pracy, do których doszło np. w czasie podróży służbowej. Większa liczba wypadków przy pracy zadeklarowana w informacji ZUS IWA wpłynie na ponoszony przez pracodawcę koszt składki na ubezpieczenie wypadkowe.

CASE STUDY

Prawidłowe zarządzanie wypadkowością to niższe koszty dla firmy



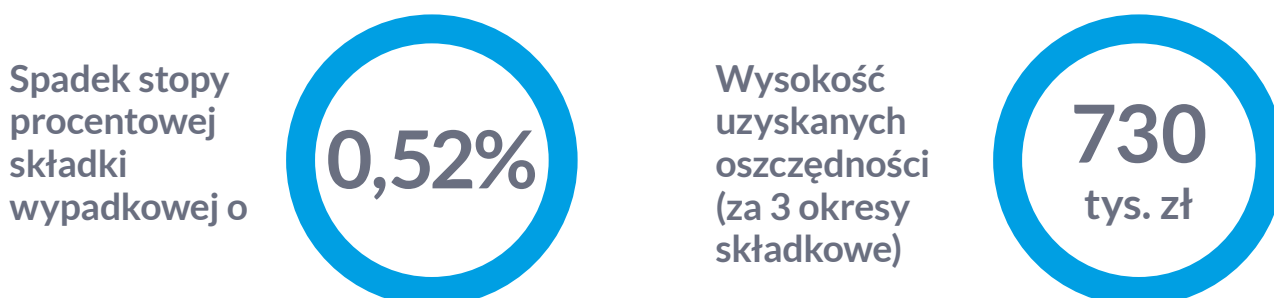
Z naszych analiz wynika, że duży odsetek firm nadpłaca składkę wypadkową, choć mogłyby tego uniknąć. Za 31 proc. tych nadpłat odpowiada nieprawidłowe zarządzanie obszarem wypadkowości. Poniżej pokazujemy, jak zmniejszenie liczby wypadków przy pracy może wpłynąć na obniżenie stopy procentowej składki wypadkowej, a tym samym oszczędności dla pracodawcy.

Większość firm z sektora przetwórczego cechuje wysoki wskaźnik wypadkowości, co przekłada się na wyższą składkę wypadkową. W zależności od specyfiki danego zakładu pracy, najczęstsze trudności spotyka się podczas określania i klasyfikacji wypadków z uwagi na dużą liczbę takich zdarzeń.

W opisywanym przedsiębiorstwie wdrożono efektywny sposób zarządzania obszarem wypadkowości, który objął:

- dokładną analizę dokumentacji powypadkowej,
- przyjęcie dobrych praktyk dotyczących jej przygotowywania,
- wykorzystanie wiedzy zewnętrznych ekspertów,
- centralizację danych,
- usprawnienie przepływu informacji,
- zainicjowanie działań prewencyjnych.

W efekcie pozwoliło to zmniejszyć wysokość stopy procentowej składki wypadkowej i wygenerować oszczędności dla pracodawcy tylko z tego tytułu.



Zdarza się, że dodatkowe koszty firmy z tytułu nieprawidłowego zarządzania obszarem wypadkowości wynoszą nawet kilka milionów złotych.

Tych nadpłat można uniknąć dzięki odpowiedniemu zarządzaniu obszarem wypadkowości. Kluczem do sukcesu jest tworzenie kompleksowej dokumentacji wypadkowej, bieżąca analiza danych, planowanie i wdrażanie dopasowanych działań prewencyjnych oraz ścisła współpraca działów HR i BHP.



Wyzwania związane z zarządzaniem wypadkowością

Celem każdego odpowiedzialnego pracodawcy jest stworzenie bezpiecznego środowiska pracy, w którym ryzyko wystąpienia zdarzeń wypadkowych jest nieustannie minimalizowane. Jednak jest to proces trudny, wymagający zaangażowania całej organizacji

i nakładów finansowych. Główne wyzwania pracodawców związane ze skutecznym zarządzaniem wypadkowością oscylują wokół dwóch zagadnień – odpowiedniego zarządzania danymi wypadkowymi oraz planowania działań prewencyjnych.

Kompletna i prawidłowa dokumentacja

Z naszego doświadczenia wynika, że dla wielu przedsiębiorstw wyzwaniem jest sporządzenie dokumentacji powypadkowej, która spełnia wszystkie wymagania formalnoprawne. Często pracownicy BHP dysponują ograniczonymi narzędziami i możliwościami w przeprowadzeniu kompleksowej procedury powypadkowej. W efekcie muszą poświęcać dodatkowy czas na wyjaśnianie i korygowanie nieścisłości.

Przykład: ZUS odmówił wypłaty świadczeń, gdyż z protokołu powypadkowego nie wynikało, czy do zdarzenia doszło w normatywnym czasie pracy, czy też w godzinach nadliczbowych. Brak tych informacji nie pozwolił na jednoznaczne wskazanie przyczyny wypadku, co stanowiło podstawę do jego zakwestionowania przez organ rentowy. Jednocześnie pracodawca traktował to zdarzenie jako wypadek przy pracy, co wiązało się ze skutkami finansowymi.



Analizowanie przyczyn i skutków wypadków

Badanie wypadków przy pracy stanowi podstawę do prawidłowej identyfikacji zagrożeń oraz ograniczania ryzyka zawodowego. Aby poprawnie dokonywać takich analiz, niezbędne są szczegółowe informacje uzyskiwane w toku postępowania powypadkowego. Im więcej danych i wniosków, tym większe szanse na zaplanowanie odpowiednich działań prewencyjnych.

Termin na sporządzenie protokołu zawierającego opis okoliczności i przyczyn wypadku przy pracy wynosi 14 dni od dnia uzyskania zawiadomienia o wypadku. W szczególnych sytuacjach dopuszcza się wydłużenie tego terminu. Niestety dla wielu firm jest to zbyt krótki czas do przeprowadzenia kompleksowej analizy, co sprawia, że stwierdzenia zawarte w protokole mogą być zbyt ogólne, a czasami zbyt pochopne. Konsekwencje nieprawidłowego wypełnienia protokołu są poważne. Może to opóźnić podejmowanie odpowiednich działań prewencyjnych, prowadzić do błędnych wniosków i ustaleń, a nawet spowodować zawyżenie stopy procentowej składki wypadkowej, co przełoży się na wyższe koszty pracodawcy.

Centralizacja i bezpieczeństwo danych

Kolejnym wyzwaniem jest przechowywanie danych w sposób bezpieczny i scentralizowany, aby mieć do nich łatwy i szybki dostęp. W przypadku protokołu powypadkowego lub karty wypadku dobrą praktyką jest digitalizacja dokumentów wraz z załącznikami. Zachowanie dokumentacji w formie elektronicznej ułatwia przepływ informacji i odpowiednio ją porządkuje. Jest to szczególnie istotne w przypadku przedsiębiorstw działających w wielu lokalizacjach, gdzie za bezpieczeństwo i higienę pracy odpowiadają osobne komórki BHP. Taka centralizacja danych umożliwia szybsze reagowanie i implementowanie działań prewencyjnych w różnych miejscach oraz łatwy do nich dostęp.

Przykład: Przedsiębiorca posiadał większość swojej dokumentacji powypadkowej w formie papierowej. W wyniku nieszczęśliwego zdarzenia została ona w dużej mierze utracona. Wykonanie pełnego historycznego badania wypadków przy pracy, a co za tym idzie – określenie szerszego planu działań prewencyjnych – stało się niemożliwe.

Pozyskanie środków na działania prewencyjne

Zminimalizowanie ryzyka wystąpienia wypadków przy pracy jest możliwe głównie dzięki skutecznej prewencji, która może przybierać różne formy. Czasem sprowadza się do niskokosztowych działań, takich jak zapewnienie pracownikom odpowiedniej odzieży ochronnej, czy przeprowadzania systematycznych szkoleń z zakresu BHP. Niekiedy wymaga modernizacji lub zakupu nowych maszyn i urządzeń, co wiąże się z większymi nakładami finansowymi.

Jednym ze źródeł pozyskania finansowania na dalsze działania prewencyjne jest obniżenie kosztu składki wypadkowej dzięki zminimalizowaniu warunków zagrożenia panujących w zakładzie pracy oraz obniżeniu poziomu wypadkowości. Inną możliwością to specjalny program ZUS „Dofinansowanie działań płatnika składek na poprawę bezpieczeństwa i higieny pracy”, który ma formę konkursu.

Stworzenie kultury bezpieczeństwa

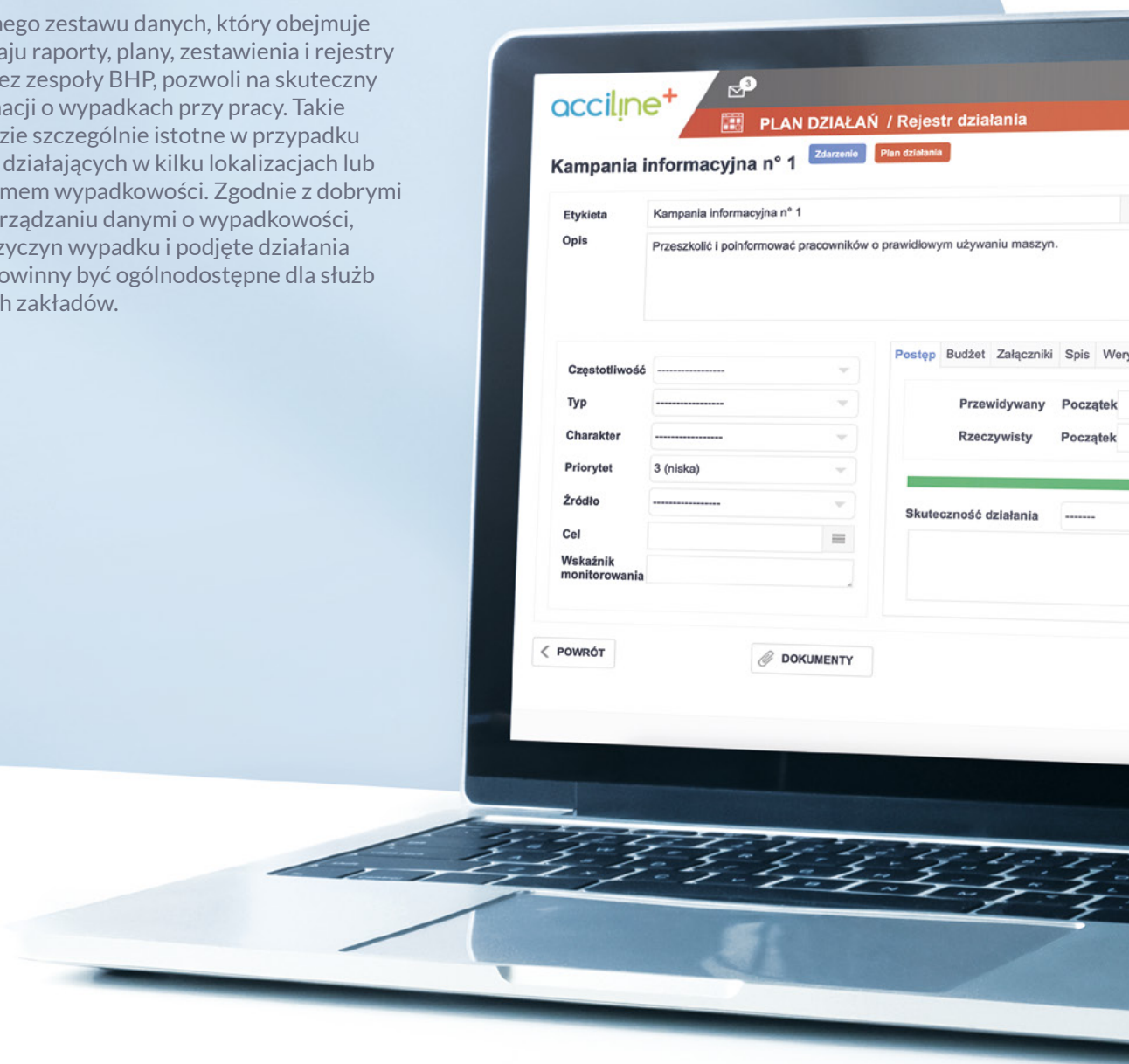
Istotnym czynnikiem wpływającym na skuteczne zarządzanie wypadkowością jest kultura bezpieczeństwa firmy. Zdarza się, że przedsiębiorstwo rozpatruje służbę BHP wyłącznie w kategorii kosztu prowadzenia swojej działalności i maksymalnie ogranicza zakres jej działań. Takie podejście najczęściej skutkuje wyższą wypadkowością niż w firmach o wypracowanej kulturze bezpieczeństwa.

Przykład: Przedsiębiorstwo działające na rynku niecały rok nie posiadało wypracowanej kultury bezpieczeństwa pracy, a obowiązki BHP pełnił podmiot zewnętrzny, do którego zlecano wykonanie tylko niezbędnych prac. Połączenie tych dwóch elementów zaowocowało znaczną liczbą wypadków. Początkowo nie dostrzegano negatywnego wpływu tych zdarzeń na funkcjonowanie firmy. Sytuacja zmieniła się w momencie wystąpienia śmiertelnego wypadku. W wyniku kontroli Państwowa Inspekcja Pracy stwierdziła rażące zaniedbania, które przyczyniły się do nałożenia na pracodawcę wysokiej kary finansowej.

Zarządzanie danymi o wypadkowości

Jedynym określonym prawnie dokumentem zawierającym zestawienie danych o wypadkowości w przedsiębiorstwie jest rejestr wypadków przy pracy, który jest prowadzony przez pracodawcę na podstawie sporządzonych i zatwierdzonych protokołów powypadkowych. Należy pamiętać, że rejestr wypadków przy pracy jest dokumentem mającym ściśle określony wzór i zakres danych. W efekcie mogą one być zbyt ograniczone, aby na ich podstawie wyciągać odpowiednie wnioski. Jeśli przedsiębiorstwo potrzebuje więcej informacji do projektowania skutecznych działań prewencyjnych, powinno rozszerzyć zakres pozyskiwanych danych.

Dostęp do własnego zestawu danych, który obejmuje wszelkiego rodzaju raporty, plany, zestawienia i rejestry prowadzone przez zespoły BHP, pozwoli na skuteczny przepływ informacji o wypadkach przy pracy. Takie rozwiązanie będzie szczególnie istotne w przypadku przedsiębiorstw działających w kilku lokalizacjach lub z wysokim poziomem wypadkowości. Zgodnie z dobrymi praktykami w zarządzaniu danymi o wypadkowości, wyniki badań przyczyn wypadku i podjęte działania profilaktyczne powinny być ogólnodostępne dla służb BHP z wszystkich zakładów.



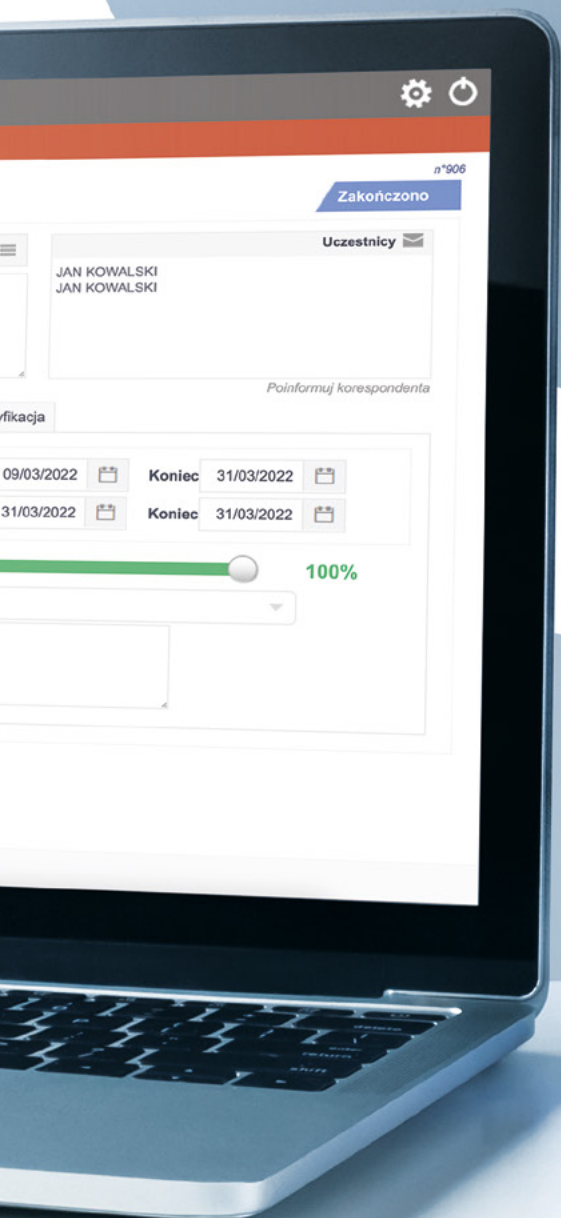


Zdaniem eksperta

Piotr Radko
Dyrektor Obszaru
Kosztów Pracy,
Ayming Polska,
Ekspert BCC

Centralizacja i digitalizacja danych jest odpowiedzią na nadchodzące wyzwania w szeroko pojętej dziedzinie ochrony pracy. Umożliwia szybsze reagowanie i implementowanie działań prewencyjnych w ramach wszystkich lokalizacji firmy. Co więcej, porządek w dokumentacji oraz możliwość natychmiastowego wglądu do zbiorczych danych o wypadkowości usprawnia codzienną pracę specjalistów ds. BHP oraz pozwala im zaoszczędzić czas. Z kolei działom HR pomaga zwiększyć efektywność oraz zminimalizować koszty pracy.

Dobrym rozwiązaniem jest wdrożenie narzędzia online, które umożliwi tworzenie, porządkowanie i zabezpieczanie danych o wypadkowości. Może być to wewnętrzny system firmy lub opracowana przez Ayming innowacyjna platforma acciline+. W sposób dostosowany do indywidualnych potrzeb przedsiębiorstwa pozwala ona gromadzić i analizować niezbędne dane o wypadkowości w celu jej ograniczenia. Nie da się tego osiągnąć bez pracy u podstaw, czyli możliwości filtrowania odpowiednich informacji, tworzenia zestawień, baz danych oraz wskaźników, jak i samej dokumentacji powypadkowej, która spełnia wszystkie wymogi formalnoprawne.



Działania prewencyjne w praktyce

Skuteczne zarządzanie bezpieczeństwem w pracy opiera się przede wszystkim na aktywnym monitorowaniu zdarzeń potencjalnie wypadkowych, badaniu przyczyn wypadków i podejmowaniu działań prewencyjnych. Każdy z tych elementów jest niezbędny do skutecznego ograniczania liczby wypadków przy pracy.



Informacje potrzebne do planowania działań prewencyjnych

Aby móc zaprojektować sprawne działania prewencyjne, należy poprawnie zbadać źródło i przyczynę wypadku przy pracy. Dzięki temu uzyskamy rzetelne informacje o stanie bezpieczeństwa oraz dowiemy się, jak skuteczne są obecne procedury. Dokonując analizy przyczynowo-skutkowej, należy odpowiedzieć na następujące pytania:

- Kto, gdzie i kiedy uległ wypadkowi?
- Jakiego urazu doznał, w jaki sposób do niego doszło i co go spowodowało?

Lista pytań może być o wiele dłuższa. Im więcej szczegółowych informacji, tym lepiej dopasowane i skuteczniejsze działania prewencyjne.

Kolejność działań prewencyjnych

Celem działań prewencyjnych jest przede wszystkim wyeliminowanie czynników sprzyjających występowaniu zdarzeń wypadkowych. Dobierając odpowiednie metody prewencyjne, należy zachować następującą kolejność:

- 1 środki techniczne eliminujące lub ograniczające zagrożenia u źródła dzięki automatyzacji i mechanizacji procesów pracy**
(np. wykorzystanie elektrycznych podnośników do przemieszczania ładunków);
- 2 środki ochrony zbiorowej**
(np. lepsze oświetlenie, wentylacja, rusztowania robocze i ochronne);
- 3 środki organizacyjne i proceduralne**
(oznakowania, procedury lub instrukcje bezpiecznej pracy);
- 4 środki ochrony indywidualnej**
(np. kaski, rękawiczki, buty, ochronniki słuchu).



Prowadzenie działań powypadkowych i prewencyjnych

Cofający wózek magazynowy złamał pracownikowi nogę. W trakcie badania wypadku należy zgromadzić jak najszerszy zbiór informacji, np. ocenę dróg komunikacyjnych, poziom wiedzy pracowników o bezpieczeństwie na stanowisku pracy, ocenę stanu technicznego wózka lub hali magazynowej. Ograniczenie się do informacji, że przyczyną tego wypadku był zepsuty sygnał dźwiękowy w wózku magazynowym, spowoduje zaplanowanie pojedynczych działań prewencyjnych. Dla skutecznego zarządzania wypadkowością ważne jest, aby mieć łatwy dostęp do danych o podobnych zdarzeniach, które miały miejsce w przeszłości. Pozwoli to zmierzyć i ocenić skuteczność wcześniejszych działań.

Kompleksowe podejście do gromadzenia i analizy danych ułatwi podjęcie decyzji co do rodzaju i zakresu planowanych działań prewencyjnych – czy powinny być przeprowadzane punktowo i krótkoterminowo, czy na szerszą skalę i długoterminowo. Dostęp do bazy danych i możliwość wglądu do odpowiednio przygotowanych zestawień lub statystyk są kluczowe do prowadzenia monitoringu wypadkowości i bieżącego proponowania odpowiednich działań profilaktycznych (np. działania informacyjne i szkolenia).

Skuteczne działania prewencyjne

Wypadki przy pracy są konsekwencją zdarzeń, których w znacznym procencie udałoby się uniknąć dzięki analizie dostępnych informacji i ograniczaniu szans na wystąpienie podobnego zdarzenia. Skuteczną prewencję można sprowadzić do działań opisanych poniżej.



Działania informacyjne

Dobłą praktyką jest tworzenie krótkich notatek powypadkowych i udostępnianie ich reszcie pracowników. Takie działania budują kulturę bezpieczeństwa w zakładzie pracy. W notatce powinny znaleźć się kluczowe informacje o wypadku, w tym jego przyczyna i porównanie do podobnych wypadków w przeszłości, ewentualne błędy, uchybienia i zagrożenia. Materiał powinien mieć przystępną formę wizualną.



Dodatkowe szkolenia lub warsztaty

Mogą być przeznaczone tylko dla wybranej grupy pracowników, która pracuje w warunkach zagrożenia lub korzysta z maszyn i urządzeń stanowiących potencjalne zagrożenie.



Ambasador kultury bezpieczeństwa w firmie

Budowanie skutecznej kultury bezpieczeństwa wymaga wybrania osób, które mogłyby stać się jej ambasadorami w firmie. Naturalnym kandydatem do tej roli jest ekspert ds. BHP, ale równie dobrze sprawdzą się pracownicy z długim stażem na danym stanowisku lub znający bardzo dobrze obszar, w ramach którego pracują.

Należy pamiętać, że skuteczna realizacja wszystkich działań prewencyjnych jest często zależna od zaangażowania najwyższego kierownictwa przedsiębiorstwa oraz od tego, czy i jak budowana jest kultura bezpieczeństwa w danej organizacji.

Kontakt

Jeśli potrzebujesz
wsparcia w zarządzaniu
wypadkowością
w firmie, skontaktuj się
z nami.

Piotr Radko
Dyrektor Obszaru Kosztów Pracy
Tel.: +48 509 797 507
E-mail: pradko@ayming.com

Michał Wawrzynowski
Project Manager, Ekspert ds. BHP
Tel.: +48 784 906 111
E-mail: mwawrzynowski@ayming.com

Izabela Diana Jaszczółt
Dyrektor Rozwoju Biznesu
Tel.: +48 662 298 435
E-mail: ijaszczolt@ayming.com

Kontakt dla mediów

Paulina Wiśniewolska
Dyrektor Marketingu i Komunikacji
Tel.: +48 784 945 256
E-mail: pwisniewolska@ayming.com

Marta Pikora
Kierownik projektów PR i marketingowych
Tel.: +48 662 298 426
E-mail: mpikora@ayming.com



acciline x

Metodyka

Raport został przygotowany w oparciu o analizę 531 projektów weryfikujących wysokość składki wypadkowej, przeprowadzonych w latach 2006-2022 w przedsiębiorstwach zatrudniających powyżej 200 osób. Jeśli nie zaznaczono inaczej, wszystkie przedstawione statystyki pochodzą z własnych opracowań Ayming. Wykorzystanie wewnętrznych danych, zebranych w sposób pełny i prawidłowy, wynika z dbałości o rzetelność przedstawianych statystyk.

Opracowanie raportu

Zespół Kosztów Pracy: Michał Wawrzynowski,
Piotr Radko, Robert Adamczyk

Zespół Marketingu i Komunikacji: Marta Pikora, Paulina
Wiśniewolska, Marta Krajewska

Raport Ayming „Na wszelki wypadek... oszczędności. Zarządzanie wypadkowością a finanse firmy” zawiera wyłącznie informacje natury ogólnej. Przedstawiona w raporcie analiza, zawarte w nim komentarze i opinie są rodzajem interpretacji danych i nie mogą być rozumiane jako konkretna porada znajdująca zastosowanie w każdym indywidualnym przypadku. W związku z tym nie należy podejmować jakichkolwiek decyzji prawnych, finansowych czy biznesowych dotyczących działalności przedsiębiorstwa tylko na podstawie informacji przedstawionych w raporcie. Przed podjęciem tego rodzaju decyzji powinno się skorzystać z indywidualnej profesjonalnej usługi doradczej. Ayming Polska nie ponosi odpowiedzialności za jakiegokolwiek szkody poniesione na skutek decyzji podjętych wyłącznie na podstawie przedstawionych w raporcie danych i rozwiązań.



Śledź nas



Aymining Polska Sp. z o.o.
kontakt@aymining.com

aymining.pl